|  |  |
| --- | --- |
| ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN HÓC MÔN**TRƯỜNG MẦM NON BÉ NGOAN 3** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |
| Số: 55/KH-MNBN3 | *Hóc Môn, ngày 10 tháng 9 năm 2022* |

**KẾ HOẠCH**

**Cải tiến chất lượng nhà trường năm học 2022 - 2023**

 Căn cứ Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT, ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non;

Căn cứ Công văn số 5942/BGDĐT-QLCL ngày 28 tháng 12 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn tự đánh giá và đánh giá trường mầm non;

Căn cứ kết quả đánh của đoàn đánh giá ngoài giai đoạn (từ năm 2016 - 2017 đến năm 2020 - 2021);

Căn cứ báo cáo tự đánh giá nhà trường năm học 2021 - 2022,

Trường Mầm non Bé Ngoan 3 xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng nhà trường năm học 2022 - 2023 như sau:

1. **MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

Xây dựng kế hoạch khắc phục những điểm yếu, cải tiến chất lượng nhằmduy trì và nâng cao chất lượng các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ nhằm đáp ứng mục tiêu giáo dục ngày càng tốt hơn.

Huy động các nguồn lực cho giáo dục, góp phần tạo điều kiện nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục.

Đảm bảo thực hiện đúng tiến độ, đạt chất lượng, hiệu quả. Đồng thời nâng cao vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trong thực hiện kế hoạch.

Năm học 2021 - 2022 và những năm tiếp theo Hiệu trưởng nhà trường tiếp tục chỉ đạo củng cố hồ sơ, cơ sở vật chất. Thực hiện theo qui trình và tiêu chuẩn đánh giá chất lượng giáo dục do Bộ giáo dục và đào tạo ban hành để thực hiện các biện pháp cải tiến và đảm bảo chất lượng giáo dục.

1. **THỰC TRẠNG**
2. **Kết quả đánh giá ngoài giai đoạn từ năm học 2016 - 2017 đến năm học 2021 - 2022)**

Số lượng và tỷ lệ % các chỉ số đạt: 25 chỉ số - Tỷ lệ 100%

Số lượng và tỷ lệ % các chỉ số không đạt: không

Mức đánh giá của Đoàn đánh giá ngoài: Mức 2

1. **Kết quả tự đánh giá năm học 2021-2022**

| **Tiêu chuẩn/tiêu chí** | **Mức 1** | **Mức 2** | **Mức 3** |
| --- | --- | --- | --- |
| Chỉ báo a | Chỉ báo b | Chỉ báo c | Chỉ báo a | Chỉ báo b | Chỉ báo c | Chỉ báo a | Chỉ báo b | Chỉ báo c |
| **Tiêu chuẩn 1** |  |  |  |
| Tiêu chí 1.1 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 1.2 | x | x | x | x | x | x |  |  |  |
| Tiêu chí 1.3 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 1.4 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 1.5 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 1.6 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 1.7 | x | x | x | x | x | x |  |  |  |
| Tiêu chí 1.8 | x | x | x | x | x | x |  |  |  |
| Tiêu chí 1.9 | x | x | x | x | x | x |  |  |  |
| Tiêu chí 1.10 | x | x | x | x | x | x |  |  |  |
| **Tiêu chuẩn 2** |  |  |  |
| Tiêu chí 2.1 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 2.2 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 2.3 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chuẩn 3 |  |  |  |
| Tiêu chí 3.1 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 3.2 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 3.3 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 3.4 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 3.5 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 3.6 | x | x | x | x | x | x |  |  |  |
| **Tiêu chuẩn 4** |  |  |  |
| Tiêu chí 4.1 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 4.2 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| **Tiêu chuẩn 5** |  |  |  |
| Tiêu chí 5.1 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 5.2 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 5.3 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Tiêu chí 5.4 | x | x | x | x | x | x | x | x | x |

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 1: 25/25 (100%)

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 2: 25/25 (100%)

Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt Mức 3: 19/19 (100%)

Mức đánh giá của Đoàn đánh giá ngoài: Mức 2

1. **NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**
2. **Tiêu chuẩn 1.** **Tổ chức và quản lý nhà trường**
	1. Tiêu chí 1.1: Phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Hình thức công khai chưa được thực hiện rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng ở địa phương để cộng đồng xã hội tham gia góp ý xây dựng.

Giải pháp thực hiện: Hiệu trưởng thực hiện, tăng cường hình thức công khai phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường trên trang thông tin điện tử để tuyên tuyền đến phụ huynh và cộng đồng xã hội nhằm thiết lập mối quan hệ từ phía phụ huynh và các mạnh thường quân hỗ trợ cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi để nâng cao chất lượng nuôi dưỡng chăm sóc và giáo dục trẻ.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Ban đại diện Cha mẹ học sinh

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 2/2023

* 1. Tiêu chí 1.2: Hội đồng trường (Hội đồng quản trị đối với trường tư thục) và các hội đồng khác

 Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục: Các thành viên trong hội đồng trường luôn có sự thay đổi nên công tác phối hợp và kiểm tra, rà soát định kỳ của các thành viên trong hội đồng trường còn gặp nhiều khó khăn nên hiệu quả chưa đạt mức tối đa.

Giải pháp thực hiện: Chủ tịch hội đồng trường và các thành viên nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đội ngũ giáo viên, nhân viên trong đơn vị. Tham mưu đưa vào các hội đồng trường những thành viên vững chuyên môn, có tinh thần trách nhiệm để giúp việc cho hội đồng trường và các hội đồng khác, quản lý tốt công tác bàn giao khi có sự thay đổi nhân sự trong hội đồng để đảm bảo tính kế thừa và phối hợp hỗ trợ nhân sự mới để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được phân công.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022. Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

* 1. Tiêu chí 1.3: Tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, các đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Hoạt động Hội khuyến học chưa vận động được mạnh thường quân để hỗ trợ cho hội.

Giải pháp thực hiện: Nhà trường tham gia cùng Hội khuyến học vận động mạnh thường quân hỗ trợ cho Hội.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022. Thời gian hoàn thành: Tháng 3/2023

* 1. Tiêu chí 1.4: Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ chuyên môn và tổ văn phòng

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Một số thành viên của các tổ khi họp chưa mạnh dạn tham gia đóng góp ý kiến để nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chuyên môn.

Giải pháp thực hiện: trong các buổi họp tổ chuyên môn cần thay đổi hình thức sinh hoạt để giúp từng thành viên phát huy được tính sáng tạo, đề xuất cái mới, phân công Cán bộ quản lý tham dự các cuộc họp tổ. Khuyến khích các cá nhân mạnh dạn đóng góp ý kiến, chia sẻ kinh nghiệm, những vướng mắc để cùng học tập, tiến bộ.

Người thực hiện: Hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022. Thời gian hoàn thành: Tháng 3/2023

* 1. Tiêu chí 1.5: Tổ chức nhóm trẻ và lớp mẫu giáo

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Số trẻ của các nhóm lớp cao hơn so với quy định Điều lệ trường mầm non.

Giải pháp thực hiện: Nhà trường tuyển thêm giáo viên để tách thêm lớp đúng số lượng trẻ theo Điều lệ trường mầm non.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Thời gian bắt đầu: Tháng 8/2022. Thời gian hoàn thành: Tháng 8/2023

* 1. Tiêu chí 1.6: Quản lý hành chính, tài chính và tài sản

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Sổ theo dõi tài sản chưa tách riêng ra từng năm cho các nhóm lớp.

Giải pháp thực hiện: Sổ theo dõi tài sản tách riêng ra từng năm cho các nhóm lớp.

Người thực hiện: Phó hiệu trưởng

Thời gian bắt đầu: 01/2023 Thời gian hoàn thành: 5/2023

* 1. Tiêu chí 1.7: Quản lý cán bộ, giáo viên và nhân viên

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục: Tinh thần tự học bồi dưỡng nâng cao trình độ của đội ngũ nhân viên cấp dưỡng còn hạn chế.

 Giải pháp thực hiện: Khuyến khích, tạo điều kiện về thời gian cho nhân viên cấp dưỡng bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, học tập nhằm đáp ứng trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo qui định.

Người thực hiện: Nhân viên

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022. Thời gian hoàn thành: cuối năm 2024

* 1. Tiêu chí 1.8: Quản lý các hoạt động giáo dục

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục: Còn một số giáo viên soạn kế hoạch và thiết kế giáo án cũng như tổ chức hoạt động học cho trẻ còn chưa linh hoạt, sáng tạo tập trung ở giáo viên mới ra trường.

Giải pháp thực hiện: Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên thực hiện kế hoạch giáo dục phù hợp với quy định hiện hành, điều kiện thực tế địa phương và điều kiện của nhà trường.

Người thực hiện: Phó hiệu trưởng chuyên môn dạy

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Giáo viên

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 8/2023

* 1. Tiêu chí 1.9: Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục: Trong các buổi họp nhân viên nhà trường chưa mạnh dạn đóng góp ý kiến xây dựng để mọi người làm việc tốt hơn.

Giải pháp thực hiện: Phân công các đoàn thể gợi ý, trao đổi để các thành viên mạnh dạn góp ý, rút kinh nghiệm trong quá trình thực hiện để tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Các đoàn thể

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

* 1. Tiêu chí 1.10: Đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục: Hình thức tuyên truyền về phương án phòng chống cháy nổ, thảm họa, thiên tai chưa đa dạng để tạo sự thu hút và phối hợp từ phía phụ huynh.

Giải pháp thực hiện: Tuyên truyền nâng cao hiệu quả phối hợp với phụ huynh trong việc đảm bảo an ninh trật tự; vệ sinh an toàn thực phẩm; an toàn phòng chống tai nạn, thương tích; an toàn phòng, chống cháy nổ; an toàn phòng, chống thảm họa thiên tai; phòng, chống dịch bệnh; phòng, chống các tệ nạn xã hội và phòng, chống bạo lực trong nhà trường cho toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên. Đảm bảo an toàn trong trường học.

Người thực hiện: Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, Bảo vệ

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Đoàn thanh niên

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

1. **Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh**
	1. Tiêu chí 2.1: Đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Phó hiệu trưởng phụ trách công tác giáo dục được bổ nhiệm vào tháng 10 năm 2019 nên chưa có nhiều kinh nghiệm trong công tác quản lý.

Giải pháp thực hiện: Hiệu trưởng tạo điều kiện để Phó hiệu trưởng phụ trách công tác giáo dục thường xuyên tham gia học lớp bồi dưỡng về công tác quản lý để nâng cao năng lực quản lý chỉ đạo chuyên môn tại đơn vị.

Người thực hiện: Phó hiệu trưởng giáo dục

Thời gian bắt đầu: Năm 2023 Thời gian hoàn thành: Năm 2025

* 1. Tiêu chí 2.2: Đối với giáo viên

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Trường còn 01 giáo viên chưa đạt chuẩn trình độ đào tạo, sẽ tốt nghiệp Đại học sư phạm trong năm 2023.

Giải pháp thực hiện: Tạo điều kiện về thời gian cho giáo viên tham gia học Đại học Sư phạm mầm non, dự kiến hoàn thành tốt nghiệp vào cuối năm 2023.

Người thực hiện: Giáo viên

Thời gian hoàn thành: Cuối năm 2023.

* 1. Tiêu chí 2.3: Đối với nhân viên

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Nhân viên nấu ăn còn hạn chế khi sử dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ.

Giải pháp thực hiện: Hiệu trưởng tạo điều kiện cho nhân viên nấu ăn theo học lớp bồi dưỡng công nghệ thông tin. Nhà trường tiếp tục tuyển dụng nhân viên nấu ăn theo quy định.

Người thực hiện: Nhân viên cấp dưỡng

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Cuối năm 2023

1. **Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi**
	1. Tiêu chí 3.1: Diện tích, khuôn viên và sân vườn

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Một số thiết bị đồ chơi ngoài danh mục chơi chưa đa dạng phong phú và đã cũ.

Giải pháp thực hiện: Hiệu trưởng sẽ tiếp tục tham mưu trình lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo; Ủy ban nhân dân huyện bổ sung thiết bị đồ chơi ngoài danh mục phù hợp với thực tế đảm bảo an toàn và hoạt động của trẻ.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Uỷ ban nhân dân huyện Hóc Môn

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2024

* 1. Tiêu chí 3.2: Khối phòng nhóm trẻ, lớp mẫu giáo và khối phòng phục vụ học tập

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Các phòng chức năng còn ít đồ dùng cho trẻ hoạt động.

Giải pháp thực hiện: Nhà trường sẽ vận động phụ huynh hỗ trợ thêm trang phục cho trẻ.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Giáo viên các nhóm lớp

Thời gian bắt đầu: Năm 2023 Thời gian hoàn thành: Năm 2024

* 1. Tiêu chí 3.3**:** Khối phòng hành chính - quản trị

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Mái che nhà xe chưa phủ hết xe của cán bộ, giáo viên và nhân viên trong nhà trường.

Giải pháp thực hiện: Hiệu trưởng có kế hoạch cải tạo, nâng cấp mở rộng mái che nhà để xe của cán bộ, giáo viên, nhân viên

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Kế toán

Thời gian bắt đầu: Tháng 01/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 12/2023

* 1. Tiêu chí 3.4: Khối phòng tổ chức ăn

Đạt Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Chưa trang bị máy xắt rau củ cho nhà bếp.

Giải pháp thực hiện: Có kế hoạch phối hợp công tác xã hội hóa giáo dục trang bị, bổ sung đồ dùng hiện đại cho nhà bếp đảm bảo việc giảm tải sức lao động và nâng cao chất lượng an toàn vệ sinh thực phẩm.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Thời gian bắt đầu: Tháng 8/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

* 1. Tiêu chí 3.5: Thiết bị, đồ dùng, đồ chơi

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Các đồ dùng, đồ chơi do một số giáo viên tự tạo bằng nguyên vật liệu mở chưa có độ bền cao.

Giải pháp thực hiện: Xây dựng kế hoạch tổ chức hội thi làm đồ dùng đồ chơi phục vụ cho hoạt động của trẻ có định hướng về tính thẩm mỹ và sử dụng đa công năng.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

3.6 Tiêu chí 3.6: Khu vệ sinh, hệ thống cấp thoát nước

Mục tiêu cần đạt: Mức 2

Hạn chế cần khắc phục: Nhà trường chưa hợp đồng với công ty thu gom rác y tế vì lượng rác y tế ít.

Giải pháp thực hiện: Hiệu trưởng lên kế hoạch ký hợp đồng xử lý rác thải y tế để đảm bảo vệ sinh, an toàn cho tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

Người thực hiện: Hiệu trưởng

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Phòng tài chánh

Thời gian bắt đầu: Tháng 01/2023Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

1. **Tiêu chuẩn 4: Quan hệ giữa nhà trường, gia đình và xã hội**
	1. Tiêu chí 4.1: Ban đại diện cha mẹ trẻ

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Ban đại diện cha mẹ trẻ em chưa có nhiều thời gian tham gia vào các hoạt động cùng nhà trường.

Giải pháp thực hiện: phối hợp với Ban đại diện cha mẹ trẻ em của trường tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chủ trương chính sách về giáo dục đối với cha mẹ trẻ; tổ chức cho cha mẹ trẻ em ở các nhóm lớp cùng tham gia vào các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ tạo cầu nối vững chắc giữa nhà trường và gia đình, giữa giáo viên và phụ huynh, dùng nhiều hình thức tuyên truyền đa dạng và phong phú hơn để tạo sự quan tâm tham gia nhiều hơn của phụ huynh

Người thực hiện: Ban giám hiệu nhà trường

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Giáo viên, phụ huynh

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

* 1. Tiêu chí 4.2: Công tác tham mưu cấp ủy đảng, chính quyền và phối hợp với các tổ chức, cá nhân của nhà trường

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Hình thức tuyên truyền bản tin của giáo viên còn chưa phong phú để thu hút sự quan tâm của cha mẹ trẻ.

Giải pháp thực hiện: Hiệu trưởng nhà trường chỉ đạo bộ phận chuyên môn phối hợp tốt với các bộ phận khuyến khích giáo viên thực hiện bản tin tuyên truyền với nhiều hình thức phong phú thu hút được sự quan tâm của cha mẹ trẻ hơn, nhằm phối hợp nâng cao hiệu quả chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ

Người thực hiện: Phó hiệu trưởng

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Giáo viên.

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

1. **. Tiêu chuẩn 5: Kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ**
	1. Tiêu chí 5.1: Thực hiện Chương trình giáo dục mầm non

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Trong sinh hoạt chuyên môn, còn một số giáo viên chưa tích cực thảo luận, chia sẻ, trao đổi chuyên môn, nghiệp vụ cùng đồng nghiệp, còn ngại nêu thắc mắc những vấn đề chưa rõ trong việc thực hiện Chương trình giáo dục mầm non.

Giải pháp thực hiện: Chỉ đạo giáo viên lồng ghép các yếu tố có liên quan đến văn hóa của địa phương, vùng, miền vào kế hoạch giáo dục phù hợp với văn hóa địa phương, đáp ứng khả năng và nhu cầu của trẻ, nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ phù hợp nhu cầu phát triển của xã hội. Trong các cuộc họp chú trọng mời các giáo viên còn rụt rè, nhút nhát phát biểu những khó khăn, thắc mắc

Người thực hiện: 02 Phó hiệu trưởng, các tổ trưởng chuyên môn

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Giáo viên

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

5.2 Tiêu chí 5.2: Tổ chức hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Do tình hình dịch bệnh nên nhà trường chưa tổ chức được nhiều chuyến tham quan trải nghiệm ở xa.

Giải pháp thực hiện: hiệu trưởng tiếp tục triển khai, chỉ đạo giáo viên tăng cường tổ chức các hoạt động giáo dục, cùng trẻ thiết kế môi trường giáo dục trong và ngoài lớp phù hợp với lứa tuổi, khả năng, nhu cầu thực tế của trẻ để thu hút lượng trẻ tham gia hoạt động cao hơn. Tiếp tục bồi dưỡng chuyên môn, nâng cao nghiệp vụ cho giáo viên đổi mới phương pháp giảng dạy thu hút trẻ vào các hoạt động hiệu quả hơn.

Người thực hiện: Hiệu trưởng, 02 Phó hiệu trưởng

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Giáo viên, Phụ huynh học sinh

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

5.3 Tiêu chí 5.3: Kết quả nuôi dưỡng và chăm sóc sức khoẻ

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Do tiền ăn của trẻ thu còn thấp vì ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên chưa thỏa thuận với phụ huynh vì vậy khẩu phần ăn của trẻ chưa đa dạng làm cho tỷ lệ trẻ kênh A đạt chưa cao.

Giải pháp thực hiện: Hiệu trưởng thỏa thuận cùng với phụ huynh thu tăng thêm tiền ăn để cải thiện chế độ và khẩu phần ăn của trẻ.

Người thực hiện: 02 Phó hiệu trưởng, giáo viên

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Phụ huynh

Thời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

 5.4 Tiêu chí 5.4: Kết quả giáo dục

Mục tiêu cần đạt: Mức 3

Hạn chế cần khắc phục: Do tình hình dịch bệnh trẻ nghỉ học và theo cha mẹ về quê nên tỷ lệ chuyên cần của trẻ 5 tuổi còn thấp.

Giải pháp thực hiện: Tăng cường các biện pháp phù hợp để tuyên truyền đến phụ huynh, đồng thời phối hợp với các đoàn thể và cha mẹ học sinh thực hiện tốt đề án phổ cập giáo dục trẻ 5 tuổi tại trường và duy trì được tỷ lệ chuyên cần của trẻ cao hơn nữa.

Người thực hiện: Hiệu trưởng, 02 phó hiệu trưởng, giáo viên

Nguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Phụ huynh

Thời gian bắt đầu: 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023

1. **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**
2. **Đối với Hiệu trưởng**

Hiệu trưởng triển khai kế hoạch cải tiến chất lượng đến cán bộ, giáo viên, nhân viên, Ban đại diện cha mẹ học sinh, Hội đồng trường và các cá nhân được phân công.

 Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng trong cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh học sinh; xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể cho từng tiêu chí trong các tiêu chuẩn, cuối năm học có đánh giá, nhận xét, rút kinh nghiệm việc thực hiện; tiếp tục tham mưu với các cấp lãnh đạo để sửa chữa, bổ sung cơ sở vật chất được hoàn thiện hơn phục vụ công tác chăm sóc giáo dục trẻ.

Hiệu trưởng phụ trách chung, đồng thời thực hiện tổ chức đánh giá kết quả thực hiện trong năm học.

1. **Đối với phó hiệu trưởng**

Phó hiệu trưởng phụ trách các nội dung về chuyên môn: thực hiện chương trình giáo dục, chăm sóc nuôi dưỡng trẻ, sinh hoạt chuyên môn của trường, của tổ khối, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho giáo viên...theo kế hoạch cải tiến chất lượng.

1. **Đối với đoàn thể**

Ban chấp hành Công đoàn, Ban chấp hành chi đoàn phụ trách nội dung cải tiến chất lượng hoạt động công đoàn, chi đoàn. Kết hợp với Nhà trường trong tổ chức các hoạt động chung của đơn vị và thực hiện quy chế dân chủ.

1. **Đối với Tổ trưởng chuyên môn, giáo viên**

Tổ trưởng chuyên môn thực hiện nội dung cải tiến về sinh hoạt chuyên môn của tổ theo quy định.

Giáo viên thực hiện nội dung cải tiến về thực hiện nội dung nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục cho trẻ theo quy định.

**5. Đối với cha mẹ học sinh**

Phối hợp với nhà trường, quan tâm chăm lo hỗ trợ cơ sở vật chất và hợp tác cùng với nhà trường nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ đạt hiệu quả.

 **6. Chế độ báo cáo**

Cuối mỗi năm học (tháng 5/2023) tổ chức đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch cải tiến chất lượng và báo cáo về Phòng giáo dục và đào tạo, đồng thời bổ sung kế hoạch cải tiến chất lượng cụ thể trong năm học 2023 - 2024.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:**** Phòng GD&ĐT (để báo cáo);
* Hội đồng trường;
* HT, PHT;
* Các bộ phận, cá nhân được phân công;
* Lưu: VT, hồ sơ.
 |  **HIỆU TRƯỞNG** **Nguyễn Thị Trinh** |
| **Tiêu chuẩn/tiêu chí** | **Hạn chế** | **Giải pháp khắc phục** | **Nguồn lực thực hiện** |
| **Tiêu chuẩn 1** |  |  |  |
| Tiêu chí 1.1 | Hình thức công khai chưa được thực hiện rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng ở địa phương để cộng đồng xã hội tham gia góp ý xây dựng.  | Hiệu trưởng thực hiện, tăng cường hình thức công khai phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường trên trang thông tin điện tử để tuyên tuyền đến phụ huynh và cộng đồng xã hội nhằm thiết lập mối quan hệ từ phía phụ huynh và các mạnh thường quân hỗ trợ cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi để nâng cao chất lượng nuôi dưỡng chăm sóc và giáo dục trẻ | Người thực hiện: Hiệu trưởngNguồn lực khác (tài chính, người phối hợp): Ban đại diện Cha mẹ học sinhThời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 2/2023 |
| Tiêu chí 1.2 | Các thành viên trong hội đồng trường luôn có sự thay đổi nên công tác phối hợp và kiểm tra, rà soát định kỳ của các thành viên trong hội đồng trường còn gặp nhiều khó khăn nên hiệu quả chưa đạt mức tối đa. | Chủ tịch hội đồng trường và các thành viên nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đội ngũ giáo viên, nhân viên trong đơn vị. Tham mưu đưa vào các hội đồng trường những thành viên vững chuyên môn, có tinh thần trách nhiệm để giúp việc cho hội đồng trường và các hội đồng khác, quản lý tốt công tác bàn giao khi có sự thay đổi nhân sự trong hội đồng để đảm bảo tính kế thừa và phối hợp hỗ trợ nhân sự mới để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được phân công. | Người thực hiện: Hiệu trưởngThời gian bắt đầu: Tháng 9/2022. Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| Tiêu chí 1.3 | Hoạt động Hội khuyến học chưa vận động được mạnh thường quân để hỗ trợ cho hội. | Nhà trường tham gia cùng Hội khuyến học vận động mạnh thường quân hỗ trợ cho Hội. | Người thực hiện: Hiệu trưởngThời gian hoàn thành: Tháng 3/2023 |
| Tiêu chí 1.4 | Một số thành viên của các tổ khi họp chưa mạnh dạn tham gia đóng góp ý kiến để nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chuyên môn.  | Trong các buổi họp tổ chuyên môn cần thay đổi hình thức sinh hoạt để giúp từng thành viên phát huy được tính sáng tạo, đề xuất cái mới, phân công Cán bộ quản lý tham dự các cuộc họp tổ. Khuyến khích các cá nhân mạnh dạn đóng góp ý kiến, chia sẻ kinh nghiệm, những vướng mắc để cùng học tập, tiến bộ. | Người thực hiện: Hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên mônThời gian bắt đầu: Tháng 9/2022. Thời gian hoàn thành: Tháng 3/2023 |
| Tiêu chí 1.5 | Số trẻ của các nhóm lớp cao hơn so với quy định Điều lệ trường mầm non. | Nhà trường tuyển thêm giáo viên để tách thêm lớp đúng số lượng trẻ theo Điều lệ trường mầm non | Người thực hiện: Hiệu trưởngThời gian hoàn thành: Tháng 7/2023 |
| Tiêu chí 1.6 | Sổ theo dõi tài sản chưa tách riêng ra từng năm cho các nhóm lớp.  | Trong năm học 2021 - 2022 và những năm tiếp theo, nhà trường sẽ thực hiện việc sổ theo dõi tài sản riêng của từng nhóm lớp và sắp xếp đúng qui định danh mục đồ dùng, đồ chơi, trang thiết bị theo từng năm.  | Người thực hiện: Phó hiệu trưởng Người phối hợp:Kế toánThời gian hoàn thành: 05/2023 |
| Tiêu chí 1.7 | Tinh thần tự học bồi dưỡng nâng cao trình độ của đội ngũ nhân viên cấp dưỡng còn hạn chế. | Khuyến khích, tạo điều kiện về thời gian cho nhân viên cấp dưỡng bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, học tập nhằm đáp ứng trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo qui định. | Người thực hiện: Nhân viên Thời gian hoàn thành: cuối năm 2024 |
| Tiêu chí 1.8 | Còn một số giáo viên soạn kế hoạch và thiết kế giáo án cũng như tổ chức hoạt động học cho trẻ còn chưa linh hoạt, sáng tạo tập trung ở giáo viên mới ra trường. |  Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên thực hiện kế hoạch giáo dục phù hợp với quy định hiện hành, điều kiện thực tế địa phương và điều kiện của nhà trường. | Người thực hiện: Phó hiệu trưởng chuyên môn dạyNgười phối hợp: Giáo viênThời gian hoàn thành: Tháng 8/2023 |
| Tiêu chí 1.9 | Trong các buổi họp nhân viên nhà trường chưa mạnh dạn đóng góp ý kiến xây dựng để mọi người làm việc tốt hơn. | Phân công các đoàn thể gợi ý, trao đổi để các thành viên mạnh dạn góp ý, rút kinh nghiệm trong quá trình thực hiện để tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. |  Người thực hiện: Hiệu trưởngNgười phối hợp: Các đoàn thểThời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| Tiêu chí 1.10 | Hình thức tuyên truyền về phương án phòng chống cháy nổ, thảm họa, thiên tai chưa đa dạng để tạo sự thu hút và phối hợp từ phía phụ huynh.. | Tuyên truyền nâng cao hiệu quả phối hợp với phụ huynh trong việc đảm bảo an ninh trật tự; vệ sinh an toàn thực phẩm; an toàn phòng chống tai nạn, thương tích; an toàn phòng, chống cháy nổ; an toàn phòng, chống thảm họa thiên tai; phòng, chống dịch bệnh; phòng, chống các tệ nạn xã hội và phòng, chống bạo lực trong nhà trường cho toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên. Đảm bảo an toàn trong trường học.  | Người thực hiện: Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, Bảo vệNgười phối hợp: Đoàn thanh niênThời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| **Tiêu chuẩn 2** |  |  |  |
| Tiêu chí 2.1 |  Phó hiệu trưởng phụ trách công tác giáo dục được bổ nhiệm vào tháng 10 năm 2019 nên chưa có nhiều kinh nghiệm trong công tác quản lý. | Hiệu trưởng tạo điều kiện để Phó hiệu trưởng phụ trách công tác giáo dục thường xuyên tham gia học lớp bồi dưỡng về công tác quản lý để nâng cao năng lực quản lý chỉ đạo chuyên môn tại đơn vị. | Người thực hiện: Phó hiệu trưởng giáo dục Thời gian hoàn thành: Năm 2025 |
| Tiêu chí 2.2 |  Trường còn 01 giáo viên chưa đạt chuẩn trình độ đào tạo, sẽ tốt nghiệp Đại học sư phạm trong năm 2023 |  Tạo điều kiện về thời gian cho giáo viên tham gia học Đại học Sư phạm mầm non, dự kiến hoàn thành tốt nghiệp vào cuối năm 2023. | Người thực hiện: Giáo viên Thời gian hoàn thành: Cuối năm 2023. |
| Tiêu chí 2.3 |  Nhân viên nấu ăn còn hạn chế khi sử dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ.  | Hiệu trưởng tạo điều kiện cho nhân viên nấu ăn theo học lớp bồi dưỡng công nghệ thông tin. Nhà trường tiếp tục tuyển dụng nhân viên nấu ăn theo quy định.  | Người thực hiện: Nhân viên cấp dưỡng.Thời gian hoàn thành: Cuối năm 2023 |
| **Tiêu chuẩn 3** |  |  |  |
| Tiêu chí 3.1 | Một số thiết bị đồ chơi ngoài danh mục chơi chưa đa dạng phong phú và đã cũ. |  Hiệu trưởng sẽ tiếp tục tham mưu trình lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo; Ủy ban nhân dân huyện bổ sung thiết bị đồ chơi ngoài danh mục phù hợp với thực tế đảm bảo an toàn và hoạt động của trẻ. | Người thực hiện: Hiệu trưởngNgười phối hợp: uỷ ban nhân dân huyện Hóc MônThời gian hoàn thành: Tháng 5/2024 |
| Tiêu chí 3.2 | Các phòng chức năng còn ít đồ dùng cho trẻ hoạt động. | Nhà trường sẽ vận động phụ huynh hỗ trợ thêm trang phục cho trẻ. | Người thực hiện: Hiệu trưởngNgười phối hợp: Giáo viên các nhóm lớpThời gian hoàn thành: Năm 2024 |
| Tiêu chí 3.3 |  Mái che nhà xe chưa phủ hết xe của cán bộ, giáo viên và nhân viên trong nhà trường. |  Hiệu trưởng có kế hoạch cải tạo, nâng cấp mở rộng mái che nhà để xe của cán bộ, giáo viên, nhân viên  | Người thực hiện: Hiệu trưởngNgười phối hợp: Kế toánThời gian hoàn thành: Tháng 12/2023 |
| Tiêu chí 3.4 | Chưa trang bị máy xắt rau củ cho nhà bếp. | Có kế hoạch phối hợp công tác xã hội hóa giáo dục trang bị, bổ sung đồ dùng hiện đại cho nhà bếp đảm bảo việc giảm tải sức lao động và nâng cao chất lượng an toàn vệ sinh thực phẩm. | Người thực hiện: Hiệu trưởngThời gian bắt đầu: Tháng 8/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| Tiêu chí 3.5 | Các đồ dùng, đồ chơi do một số giáo viên tự tạo bằng nguyên vật liệu mở chưa có độ bền cao. | Xây dựng kế hoạch tổ chức hội thi làm đồ dùng đồ chơi phục vụ cho hoạt động của trẻ có định hướng về tính thẩm mỹ và sử dụng đa công năng. | Người thực hiện: Hiệu trưởngThời gian bắt đầu: Tháng 9/2022 Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| Tiêu chí 3.6 | Nhà trường chưa hợp đồng với công ty thu gom rác y tế vì lượng rác y tế ít. | Hiệu trưởng lên kế hoạch ký hợp đồng xử lý rác thải y tế để đảm bảo vệ sinh, an toàn cho tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường. | Người thực hiện: Hiệu trưởngNgười phối hợp: Phòng tài chánhThời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| **Tiêu chuẩn 4** |  |  |  |
| Tiêu chí 4.1 | Ban đại diện cha mẹ trẻ em chưa có nhiều thời gian tham gia vào các hoạt động cùng nhà trường. | Phối hợp với Ban đại diện cha mẹ trẻ em của trường tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chủ trương chính sách về giáo dục đối với cha mẹ trẻ; tổ chức cho cha mẹ trẻ em ở các nhóm lớp cùng tham gia vào các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ tạo cầu nối vững chắc giữa nhà trường và gia đình, giữa giáo viên và phụ huynh, dùng nhiều hình thức tuyên truyền đa dạng và phong phú hơn để tạo sự quan tâm tham gia nhiều hơn của phụ huynh | Người thực hiện: Ban giám hiệu nhà trườngNgười phối hợp: Giáo viên, phụ huynhThời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| Tiêu chí 4.2 | Hình thức tuyên truyền bản tin của giáo viên còn chưa phong phú để thu hút sự quan tâm của cha mẹ trẻ. | Hiệu trưởng nhà trường chỉ đạo bộ phận chuyên môn phối hợp tốt với các bộ phận khuyến khích giáo viên thực hiện bản tin tuyên truyền với nhiều hình thức phong phú thu hút được sự quan tâm của cha mẹ trẻ hơn, nhằm phối hợp nâng cao hiệu quả chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ | Người thực hiện: Pho hiệu trưởngNgười phối hợp: Giáo viên.Thời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| **Tiêu chuẩn 5** |  |  |  |
| Tiêu chí 5.1 | Trong sinh hoạt chuyên môn, còn một số giáo viên chưa tích cực thảo luận, chia sẻ, trao đổi chuyên môn, nghiệp vụ cùng đồng nghiệp, còn ngại nêu thắc mắc những vấn đề chưa rõ trong việc thực hiện Chương trình giáo dục mầm non.  | Chỉ đạo giáo viên lồng ghép các yếu tố có liên quan đến văn hóa của địa phương, vùng, miền vào kế hoạch giáo dục phù hợp với văn hóa địa phương, đáp ứng khả năng và nhu cầu của trẻ, nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ phù hợp nhu cầu phát triển của xã hội. Trong các cuộc họp chú trọng mời các giáo viên còn rụt rè, nhút nhát phát biểu những khó khăn, thắc mắc | Người thực hiện: 02 Phó hiệu trưởng, các tổ trưởng chuyên mônNgười phối hợp: Giáo viênThời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| Tiêu chí 5.2 | Do tình hình dịch bệnh nên nhà trường chưa tổ chức được nhiều chuyến tham quan trải nghiệm ở xa.  | Hiệu trưởng tiếp tục triển khai, chỉ đạo giáo viên tăng cường tổ chức các hoạt động giáo dục, cùng trẻ thiết kế môi trường giáo dục trong và ngoài lớp phù hợp với lứa tuổi, khả năng, nhu cầu thực tế của trẻ để thu hút lượng trẻ tham gia hoạt động cao hơn. Tiếp tục bồi dưỡng chuyên môn, nâng cao nghiệp vụ cho giáo viên đổi mới phương pháp giảng dạy thu hút trẻ vào các hoạt động hiệu quả hơn. | Người thực hiện: Hiệu trưởng, 02 Phó hiệu trưởng.Người phối hợp: Giáo viên, Phụ huynh học sinhThời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| Tiêu chí 5.3 | Do tiền ăn của trẻ thu còn thấp vì ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên chưa thỏa thuận với phụ huynh vì vậy khẩu phần ăn của trẻ chưa đa dạng làm cho tỷ lệ trẻ kênh A đạt chưa cao. |  Hiệu trưởng thỏa thuận cùng với phụ huynh thu tăng thêm tiền ăn để cải thiện chế độ và khẩu phần ăn của trẻ. | Người thực hiện: 02 Phó hiệu trưởng, giáo viênNgười phối hợp: Phụ huynhThời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |
| Tiêu chí 5.4 |  Do tình hình dịch bệnh trẻ nghỉ học và theo cha mẹ về quê nên tỷ lệ chuyên cần của trẻ 5 tuổi còn thấp | Tăng cường các biện pháp phù hợp để tuyên truyền đến phụ huynh, đồng thời phối hợp với các đoàn thể và cha mẹ học sinh thực hiện tốt đề án phổ cập giáo dục trẻ 5 tuổi tại trường và duy trì được tỷ lệ chuyên cần của trẻ cao hơn nữa. | Người thực hiện: Hiệu trưởng, 02 phó hiệu trưởng, giáo viênNgười phối hợp: Phụ huynhThời gian hoàn thành: Tháng 5/2023 |